



**Communiqué de presse
Le 3 décembre 2020**

Olivier Hérout, DRH par intérim d'ENGIE, reprend la présidence du réseau GAN (Global Apprenticeship Network) en France

Le réseau GAN en France accueille son nouveau président, Olivier Hérout, DRH par intérim du Groupe ENGIE qui rejoint l'association en tant que membre actif. Celui-ci succède à Christophe Catoir, Président Europe du Nord du Groupe Adecco et Président du GAN en France depuis son lancement en septembre 2017.

« Je suis honoré par cette nomination qui coïncide avec l'entrée d'ENGIE en tant que membre du réseau GAN en France. Je suis fier d'allier mon engagement et celui de mon Groupe aux ambitions de l'association. Avec les autres membres, nous sommes animés par la même motivation de mobiliser l'ensemble des parties prenantes pour accélérer les opportunités qui permettront l'embauche des jeunes, et pour redonner confiance dans le dispositif gagnant-gagnant de l'alternance et ainsi contribuer à un nouveau pacte pour la jeunesse », déclare Olivier Hérout.

Depuis sa création, le GAN propose en France des innovations autour de la formation des jeunes, au plus près des besoins, et renforce le dispositif de l'apprentissage en le valorisant à tous les niveaux, que ce soit au travers des 30 000 opportunités d'accueil offertes par ses membres, sa Journée Nationale pour l'apprentissage, son large écosystème ou sa proximité avec les pouvoirs publics.

Le réseau et l'ensemble de ses partenaires saluent l'action de Christophe Catoir et de son équipe dont l'investissement depuis la création de l'association a permis de poser les bases d'une dynamique collective positive en faveur de la jeunesse et de porter le sujet de la formation et de l'apprentissage comme vecteurs de performance sociale et économique.

« La meilleure chance que nous puissions offrir aux jeunes est de les accueillir en alternance. Je suis fier d'avoir pu apporter ma contribution, au titre du Groupe Adecco, à la création du réseau GAN en France. Dans le contexte actuel, notre mission prend encore plus de sens : fédérer les énergies, mettre en commun les bonnes pratiques pour faire changer le regard sur l'alternance et continuer à le développer. Je souhaite à Olivier Hérout pleine réussite en tant que nouveau président du GAN en France », déclare Christophe Catoir.

Depuis de nombreuses années, le groupe ENGIE s'investit pleinement pour favoriser l'accès des jeunes au monde du travail, notamment au travers de l'apprentissage, voie d'excellence pour former les nouvelles générations aux métiers de la transition énergétique et climatique.

Fin 2019, ENGIE comptait 5000 alternants soit 7% de ses effectifs en France.

En novembre 2020, le lancement par ENGIE de son CFA « L'Académie des métiers de la transition énergétique et climatique » contribue aux ambitions du Groupe d'atteindre 10% d'alternants dans ses effectifs en France d'ici à fin 2021 (dont 3% de jeunes en situation de handicap), soit le double du taux légal fixé à 5% pour les entreprises de plus de 250 salariés.



Le Groupe a en outre pour objectif de recruter 50% de ses alternants à l'issue de leur formation à horizon 2021, en particulier dans les métiers techniques, qui représentent plus de 2/3 de ses besoins globaux en recrutement.

Le réseau GAN en France compte parmi ses membres : Accenture, l'ANAF (Association Nationale des Apprentis de France), les Compagnons du Devoir, EDF, ENGIE, FIPA (Fondation Innovation pour les Apprentissages), Groupe Avril, le MEDEF, Nestlé, Openclassrooms, Safran, The Adecco Group, Veolia, Vinci et Worldskills France.

Les cinq engagements portés par le GAN en France :

- 1 - Faciliter l'accès à un vivier de compétences au tissu des PME
- 2 – Renforcer l'attractivité des filières professionnelles avec près de 10 000 postes non pourvus en alternance
- 3 – Moderniser l'outil de formation par filière professionnelle, en misant sur les partenariats public-privé, en lien avec les régions
- 4 – Donner l'opportunité de créer des parcours multi-entreprises et internationaux, sur le modèle de l'Erasmus de l'alternance
- 5 – Concevoir des programmes de formation plus proches de l'entreprise et mieux préparer aux métiers du futur

Pour en savoir plus et pour suivre les actualités du GAN en France : <http://www.fr.gan-global.org>

A propos du GAN

Le GAN (Réseau Mondial pour l'Apprentissage) est une coalition d'entreprises comprenant The Adecco Group, ABB, Accenture, Astra International, Hilton, Huawei, IBM, JPMorgan Chase & Co., Microsoft, Nestlé, OpenClassroom, Randstad, Telefónica, UBS et WorldSkills France. Les partenaires institutionnels du Réseau sont l'Organisation Internationale des Employeurs (OIE) et le Comité consultatif économique et industriel de l'OCDE (BIAC). Mastercard Foundation, Fundación Bertelsmann et DigitalEurope sont les partenaires stratégiques du GAN. Le réseau a été créé par l'Organisation Internationale du Travail (OIT) en 2013 et a également pour membre l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE). L'objectif primordial du GAN est d'encourager et de lier les initiatives des entreprises sur les compétences et les opportunités professionnelles pour les jeunes, notamment par le biais des apprentissages. Le GAN est un réseau où des entreprises du secteur privé, des fédérations et des associations d'employeurs se réunissent pour partager leurs meilleures pratiques, pour promouvoir et pour s'engager dans des actions sur l'employabilité des jeunes et le renforcement des compétences. <https://www.gan-global.org>

A propos d'ENGIE

Nous sommes un groupe mondial de référence dans l'énergie bas carbone et les services. Notre raison d'être est d'agir pour accélérer la transition vers un monde neutre en carbone, grâce à des solutions plus sobres en énergie et plus respectueuses de l'environnement, en conciliant performance économique et impact positif sur les personnes et la planète. Nous nous appuyons sur nos métiers clés (gaz, énergies renouvelables, services) pour proposer des solutions compétitives à nos clients. Avec nos 170 000 collaborateurs, nos clients, nos partenaires et nos parties prenantes, nous formons une communauté d'Imaginative Builders, engagés chaque jour pour un progrès plus harmonieux.

Chiffre d'affaires en 2019 : 60,1 milliards d'euros. Coté à Paris et Bruxelles (ENGI), le Groupe est représenté dans les principaux indices financiers (CAC 40, DJ Euro Stoxx 50, Euronext 100, FTSE Eurotop 100, MSCI Europe) et extra-financiers (DJSI World, DJSI Europe et Euronext Vigeo Eiris - World 120, Eurozone 120, Europe 120, France 20, CAC 40 Governance).

Contact presse

Agathe GAUTHIER – Agence Havas : agathe.gauthier@havas.com +33 158478076