

Olivier HÉROUT

DRH Groupe par intérim d'ENGIE



Olivier Héroul, titulaire d'un Master 2 en Ressources Humaines à l'Institut de Gestion Sociale Paris, est également diplômé du Master Administration des Entreprises et de l'Executive MBA Leading Business, People and Innovation de la London Business School

Olivier a débuté sa carrière comme Juriste en droit social chez Siemens AG à Munich.

Il rejoint le Groupe ENGIE en 1990. Sa carrière le conduit à Strasbourg comme DRH d'Elyo Nord Est, à Paris comme Directeur Développement Carrière de Suez, puis à Bruxelles comme Corporate Talent Development Manager chez Tractebel et comme DRH de Fabricom.

En 2005, il rejoint la Branche Services à l'énergie d'ENGIE où il occupe la fonction de Directeur Général Adjoint en charge des Ressources Humaines, Santé-Sécurité et Sûreté.

En avril 2015, il se voit confier le pilotage du volet social du Projet de transformation d'ENGIE avant d'être nommé DRH Adjoint le 1er janvier 2016.

Depuis le 1^{er} octobre 2020, il assume les responsabilités de DRH du Groupe par intérim.

Il est membre du ENGIE50 (Comité de Direction opérationnel Groupe) et du Comité de Direction RH d'ENGIE.

ENGIE Group Deputy HR Director

Olivier Hérout holds a Master's Degree in Human Resources from the Institut de Gestion Sociale Paris, a Master's Degree Administration des Entreprises and an Executive MBA Leading Business, People and Innovation from London Business School.

Olivier began his career in 1989 as Legal expert in social law of Siemens AG in Munich.

He joined ENGIE Group in 1990. His career led him to Strasbourg as HR Director of Elyo Nord Est, to Paris as Career Development Manager of Suez, then to Brussels as Corporate Talent Development Manager within Tractebel and HR Director of Fabricom.

In 2005, he joined ENGIE's Energy Services Business Line where he holds the position of Executive Vice President in charge of Human Resources, Health and Safety and Security.

In April 2015, he sees himself entrusted with the steering of the social part of ENGIE's transformation project. He is appointed Group Deputy HR Director (HR Strategy & Performance, Industrial Relations, Compensation & Benefits, Diversity, and HRIS) on January 1st, 2016.

Since October 1st, 2020, he handles the responsibilities of Group HR Director ad interim.

He is member of the ENGIE50 (Group operational Management Committee) and the Group HR Management Committee.